



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPs) ซึ่งเป็นระบบที่สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาคนเก่งคนดีไว้ในราชการตลอดจนเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูงในราชการอย่างเป็นระบบ

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และมีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการในสังกัดเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมาอย่างต่อเนื่อง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สนข. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มี...

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรจะทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้คุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ดังนี้

๒.๑ คำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 ๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 ๓. บริการที่ดี
 ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 ๕. การทำงานเป็นทีม
 ๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
 ๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหาร

หรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
Practical test	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
*DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (reading) และทักษะการฟัง (listening)	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด “Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skill” (DIFA TES) เนื่องจากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามประกาศสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเอง และสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ

- การสัมภาษณ์...

- การสัมภาษณ์
- วิธีการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผู้สมัครต้องกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ผ่านระบบสมัครของสำนักงาน ก.พ. เท่านั้น (<http://hipps/ocsc.go.th/member/>)

๔.๒ เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกของ สนช. (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔) ตอนที่ ๓ ของใบสมัคร

๔.๓ ความเรียงประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์) ตอนที่ ๓ ของใบสมัคร

๔.๓.๑ ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๔.๓.๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

๔.๔ ความคิดเห็นต่อโครงการ จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ) ตอนที่ ๕ ของใบสมัคร

๔.๔.๑ ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔.๔.๒ เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

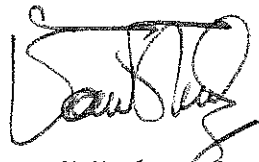
๕. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	ประกาศและรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓	วันที่ ๑ มีนาคม - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
๒	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของ สนช. (ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ของ สนช. (www.otp.go.th) หรือมีหนังสือแจ้งผู้บังคับบัญชา)	ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๓	แจ้งผลการคัดเลือกแก่สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมจากประกาศ
สำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร