



ที่ คค ๐๘๑๑/๑๒๙๘

สำนักงานนโยบายและแผน  
การขนส่งและจราจร  
๓๕ ถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี  
กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแนวทางการประเมินตัวชี้วัด ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเงื่อนไขการประเมินรอบ ๑ กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรูปแบบไฟล์ PowerPoint และรูปแบบไฟล์ PDF ในระบบ e-SAR ภายในวันที่ ๒ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ และส่งแผนปฏิรูปองค์การระดับกรม จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ขอส่งแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร จำนวน ๓ ชุด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และได้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๑๕ ๑๕๑๕ ต่อ ๔๐๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๑๖ ๒๕๖๗

# สำเนา

ที่ คค ๐๘๑๑/๑๒๙๘

สำนักงานนโยบายและแผน  
การขนส่งและจราจร  
๓๕ ถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี  
กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ตัวนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

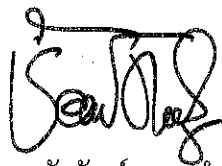
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแนวทางการประเมินตัวชี้วัด ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเงื่อนไขการประเมินรอบ ๑ กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรูปแบบไฟล์ PowerPoint และรูปแบบไฟล์ PDF ในระบบ e-SAR ภายในวันที่ ๒ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ และส่งแผนปฏิรูปองค์การระดับกรม จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ขอส่งแผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร จำนวน ๓ ชุด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และได้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๑๕ ๑๕๑๕ ต่อ ๔๐๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๑๖ ๒๕๖๗

พวง ผอ.สนช.  
พ.น.ก.พ.ร. ๙/๔๖๖๑  
จนท. ๙/๒๖๖๑  
จนท. พิมพ์

## แผนปฏิรูปองค์กร

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร



(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑)

## ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

- 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (ด้านโครงสร้าง กระบวนการ กฎหมาย บุคลากร เทคโนโลยี) เพื่อรวมเป็นภาพของกระทรวง
- 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
  - 1.4.2 การวิเคราะห์ Portfolio analysis ของ สนข. เพื่อรวมเป็นภาพของกระทรวง
  - 1.4.3 Business Model : กระทรวงคมนาคม (สนข.)

## ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม

- 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
  - 2.1.1 การวิเคราะห์ภารกิจหลัก vs. ภารกิจรอง
- 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
  - 2.2.1 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และ ภารกิจรอง (Non-core function)
  - 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกำลัง ที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต
  - 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน สิ่งที่ต้องดำเนินการในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

## ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

- 3.1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน : วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ หน้าที่และอำนาจ/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ งบประมาณ/ กฎหมายที่สำคัญ/ โครงสร้างองค์กร/ อัตรากำลัง

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดแข็ง

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านเทคโนโลยี :

- 1) มีอุปกรณ์เทคโนโลยี/เครื่องมือการทำงานที่เหมาะสมทันสมัย เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 2) มีการพัฒนาแบบจำลองด้านการขนส่งและจราจรที่ช่วยสนับสนุนทางวิชาการในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการขนส่งและจราจร
- 3) มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการขนส่งและจราจร และข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านบริการบนอินเทอร์เน็ต ได้แก่ Website, Facebook, Twitter, Youtube และ Line



- อัปเดต Hardware และ software ให้เท่าทันกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและใช้ให้เกิดประโยชน์
- พัฒนา Mobile Application ด้านการขนส่งและจราจร เพื่อให้ได้ข้อมูลนำเข้าของแบบจำลองที่เกิดจากผู้ใช้งานจริง เพื่อให้การพยากรณ์มีความแม่นยำเพิ่มมากขึ้น
- พัฒนา Mobile Application ด้านการขนส่งและจราจร เพื่อขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลไปยังประชาชนกลุ่มผู้รับบริการ รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้อมูล

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดอ่อน

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านโครงสร้าง :

#### 1) โครงสร้างองค์กร ในบางภารกิจยังขาดความยืดหยุ่น ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่

- งานด้านการส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน โครงสร้างปัจจุบันกำหนดให้เป็นเพียงกลุ่มงานรองรับ ซึ่งไม่เหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป ได้แก่
  - การเพิ่มบทบาทในการกำหนดทิศทาง และผลักดันให้เกิดนโยบาย รวมถึงการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติเกี่ยวกับการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก มลพิษและการใช้พลังงาน ในภาคคมนาคมขนส่งของไทย
  - การเป็นเจ้าภาพหลักในความร่วมมือตามอนุสัญญาสหประชาชาติ และกรอบพันธกรณีเกี่ยวกับการขนส่งที่ยั่งยืน ทั้งด้านข้อมูล วิชาการ และการดำเนินการร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้การประเมินปริมาณ รวมทั้งการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมในภาคคมนาคมขนส่ง
- งานวิเคราะห์และเสนอแนะผลกระทบจากการดำเนินความร่วมมือด้านคมนาคมกับต่างประเทศ โครงสร้างปัจจุบันได้ลดบทบาทของงานดังกล่าวไปเป็นเพียงส่วนหนึ่งของกลุ่มแผนมหภาคซึ่งมีงานหลายด้านที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองการดำเนินงานในอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- แยกภารกิจงานด้านการส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืนออกจากสำนักแผนความปลอดภัย ไปจัดตั้งเป็นกองภายใน ชื่อ "กองส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน" เพื่อปรับปรุงภารกิจ พัฒนางาน และปรับปรุงระบบงานให้สามารถรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามยุทธศาสตร์ คค. 20 ปี ระยะที่ 1 อนุสัญญาสหประชาชาติและกรอบพันธกรณีระหว่างประเทศเกี่ยวกับการขนส่งที่ยั่งยืน

- จัดตั้งกลุ่มงานวิเคราะห์ความร่วมมือกับต่างประเทศเป็นกลุ่มงานใหม่ เพื่อเพิ่มพูนความสำคัญในงานวิเคราะห์และเสนอแนะผลกระทบจากการเข้าร่วมกับต่างประเทศ และเพื่อประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดอ่อน

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านกระบวนการ :

#### 2) การทำงานเป็นเชิงรับมากกว่าเชิงรุก

- งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบายที่ดำเนินการเองมีน้อย ส่วนที่จ้างที่ปรึกษาก็ไม่ค่อยมีการต่อยอด ทำให้ขาดข้อมูลเชิงลึกในการจัดทำนโยบายและแผน
- การจัดทำ Data Transport demand เพื่อช่วยในการคาดการณ์ยังไม่สมบูรณ์



- กำหนดแนวทางส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลักของ สนข. ผลิตผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมโดยดำเนินการเองอย่างเป็นรูปธรรม



- พัฒนาให้มีการจัดทำ Data Transport demand ในระดับภาพรวมและรายสาขาการขนส่ง ทั้งในเส้นทางเดิมและเส้นทางใหม่

#### 3) การดำเนินความร่วมมือด้านคมนาคมกับต่างประเทศ ยังขาดกระบวนการวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบผลกระทบ และประโยชน์ที่จะเกิดกับประเทศไทยในด้านต่างๆ



- ปรับปรุงให้มีการวิเคราะห์ผลกระทบจากการดำเนินความร่วมมือด้านคมนาคมกับต่างประเทศ และมีข้อเสนอแนะในการกำหนดท่าทีกับต่างประเทศ
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้นโยบาย บทบาทหน้าที่ของ คค. และหน่วยงาน/ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือฯ กับต่างประเทศ

#### 4) การติดตามประเมินผลโครงการที่จ้างที่ปรึกษายังไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร และยังขาดการประเมินผลหลัง การดำเนินงาน (Ex-Post Evaluation) ตามนโยบาย/ แผน



- จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลผลลัพธ์และผลกระทบหลังการดำเนินงานตามนโยบาย/แผน/โครงการจ้างที่ปรึกษา ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งจัดทำรายงานการวิเคราะห์
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบหลังการดำเนินงาน

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนช. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดอ่อน

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านกระบวนการ : (ต่อ)

- 5) การจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของประเทศ และการขับเคลื่อน ยังไม่สามารถนำหน่วยงาน คค. และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาบูรณาการร่วมอย่างแท้จริง และระบบการทำงานของหน่วยงานภายใน สนช. ส่วนใหญ่เป็นการทำงานแบบแยกส่วน ยังไม่สามารถบูรณาการภารกิจให้เป็นห่วงโซ่คุณค่าเชิงยุทธศาสตร์
- 6) การใช้เครือข่ายศูนย์วิชาการ (มหาวิทยาลัย 6 แห่ง) ช่วยในด้านวิชาการในภูมิภาค ทำได้เพียงบางส่วน เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากร

- ปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนหลัก/แผนแม่บท และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของประเทศให้มีการบูรณาการร่วมอย่างแท้จริงจากหน่วยงาน คค. และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

- กำหนดแนวทางพัฒนาการใช้ประโยชน์เครือข่ายศูนย์วิชาการ

### ด้านกฎหมาย :

- 7) การเสนอร่างกฎหมายให้มีผลบังคับ ต้องใช้เวลา หลายขั้นตอน และล่าช้า ไม่ทันกับสถานการณ์
- 8) ยังไม่มีการเสนอมาตรการการบริหารจัดการความต้องการในการเดินทาง ซึ่งบางมาตรการจะต้องมีการปรับปรุงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฎหมายเกี่ยวกับการขนส่ง และกฎหมายควบคุมอาคาร

- ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ. ... เสนอขอความเห็นชอบตามขั้นตอนการเสนอกฎหมายต่อไป

- เสนอแนะมาตรการการบริหารจัดการความต้องการในการเดินทาง รวมทั้งประสานงาน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันสู่การบังคับใช้

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดอ่อน

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านบุคลากร :

9) ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อการวางแผน/ยุทธศาสตร์ในระยะยาวได้อย่างครอบคลุม รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (อาทิ ด้านเศรษฐศาสตร์การขนส่ง วิศวกรรมการขนส่งและจราจร ความปลอดภัย)



10) อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น (อาทิ ด้านความปลอดภัย ขนส่งที่ยั่งยืน วิศวกรรมจราจร)



11) การทำงานอาศัยการจ้างที่ปรึกษาทำงานแทนมาก โดยที่บุคลากรของ สนข. ยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้จากที่ปรึกษามาทำให้เกิดความต่อเนื่องหรือดำเนินงานเองต่อไปได้



12) ไม่มีการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน/รายบุคคล ในลักษณะองค์รวมที่มีทิศทางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์



- ขออนุมัติกรอบการจ้างพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ จาก ก.พ. ในตำแหน่งที่มีความขาดแคลนและเป็นที่ต้องการ
- สร้างความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก/สถาบันวิชาการระดับชาติ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เชี่ยวชาญ
- พัฒนาการจัดกิจกรรม KM/On The Job Training ที่เป็น Tacit Knowledge จากผู้เชี่ยวชาญ สู่บุคลากรเป้าหมาย
- จัดทำแผนเกลี่ยอัตรากำลังและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม
- พัฒนาศักยภาพ สนข. ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ตลอดจนมีทักษะ/ความเชี่ยวชาญหลายด้าน (Multi-Tasking Skill) (ทักษะเฉพาะทาง, ภาษา, เทคโนโลยี/นวัตกรรม)
- ปรับปรุงระบบวิธีการทำงานในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership ให้ที่ปรึกษาทำงานร่วมกับทีมงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการซึมซับความรู้จากที่ปรึกษาให้มากที่สุด เพื่อลดการพึ่งพิงที่ปรึกษาในระยะยาว และสามารถดำเนินการให้มีความต่อเนื่องได้ด้วยตัวเอง
- จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) และแผนพัฒนาบุคลากรรายหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ที่เป็นพื้นฐานและองค์ความรู้หลักในวิชาเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน และนำไปใช้ปฏิบัติ

# 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สนข. (Organization Capacity) ในด้านต่างๆ

## จุดอ่อน

## แนวทางการพัฒนา

### ด้านเทคโนโลยี :

**13) เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บุคลากร และกระบวนการไม่ได้รับการพัฒนาให้สามารถก้าวทันเทคโนโลยี**



- นำเทคโนโลยีมาปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานของหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน
- ปรับวัฒนธรรมองค์กรสู่ดิจิทัล

**14) ขาดการจัดทำ Big Data ด้านการขนส่งและจราจร**



- นำ Big Data มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนย้ายสินค้าของประเทศ ข้อมูลการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตกทม. และปริมณฑล ข้อมูลพฤติกรรมการเดินทางส่วนบุคคล
- พัฒนาศูนย์ข้อมูลด้าน Data Analytic และ Predictive analytic

**15) การจัดทำข้อมูลสารสนเทศการขนส่งและจราจรไม่ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน ไม่ทันสมัยและไม่สามารถใช้ประกอบการตัดสินใจ อาทิเช่น**



- สำรวจความต้องการใช้ข้อมูล/สารสนเทศการขนส่งและจราจรจากหน่วยงานภารกิจหลัก และวางแผนจัดเก็บรวมทั้งบูรณาการฐานข้อมูลระยะยาว ให้มีความครบถ้วน ทันสมัย ใช้ประกอบการตัดสินใจได้

- ไม่มีข้อมูลในเส้นทางที่ต้องการ
- ไม่มีข้อมูลใหม่จากการทำ Survey
- ไม่ค่อยมีข้อมูลที่เป็น time series data สำหรับการพยากรณ์แนวโน้ม
- ไม่มีการ update ข้อมูลที่ที่ปรึกษาเคยทำได้

## 1.4.2 Portfolio Analysis (GE Model Approach)

**โมเดลเจเนอรัลอิเล็กทริก – จีอี (General Electric (GE) Model Approach)** เป็นโมเดลที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความดึงดูดใจของอุตสาหกรรม (Industry Attractiveness) และตำแหน่งการแข่งขันของหน่วยธุรกิจ (Business Unit Position) ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการจัดสรรทรัพยากรของบริษัท ในการใช้โมเดลจีอี (GE Model) เพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือทิศทางการแข่งขันขององค์กร ซึ่งได้พิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับความดึงดูดใจของอุตสาหกรรมและตำแหน่งทางการแข่งขันของธุรกิจ

**ระดับความแข็งแกร่งของธุรกิจ ตำแหน่งทางการแข่งขันขององค์กร (Strength of a Business Unit or a Product)**

แข็งแกร่ง      ปานกลาง      อ่อนแอ

|                                                         |      |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับความน่าสนใจของอุตสาหกรรม (Industry Attractiveness) | สูง  | <b>ช่องที่ 1</b><br><b>กลยุทธ์ขยายตัว (Growth)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขยายตัวในแนวตั้งเกี่ยวกับธุรกิจเดิม</li> </ul>                                         | <b>ช่องที่ 2</b><br><b>กลยุทธ์ขยายตัว (Growth)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขยายตัวในแนวนอนและเกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม</li> </ul>                  | <b>ช่องที่ 3</b><br><b>กลยุทธ์หดตัว (Retrenchment)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงองค์กร</li> </ul>                     |
|                                                         | กลาง | <b>ช่องที่ 4</b><br><b>กลยุทธ์คงที่ (Stability)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หยุดชั่วคราวหรือก้าวต่อไปด้วยความระมัดระวัง</li> </ul>                                | <b>ช่องที่ 5</b><br><b>กลยุทธ์ขยายตัว (Growth)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(เหมือนช่อง 2)</li> <li>ไม่เปลี่ยนแปลงหรือใช้กลยุทธ์ทำกำไร</li> </ul> | <b>ช่องที่ 6</b><br><b>กลยุทธ์หดตัว (Retrenchment)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทในอาณัติ หรือขายทั้งกิจการบางส่วน</li> </ul>       |
|                                                         | ต่ำ  | <b>ช่องที่ 7</b><br><b>กลยุทธ์ขยายตัว (Growth)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขยายตัวสู่ธุรกิจใหม่ที่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจโดยอาศัยความสามารถที่มีอยู่</li> </ul> | <b>ช่องที่ 8</b><br><b>กลยุทธ์ขยายตัว (Growth)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขยายตัวสู่ธุรกิจใหม่โดยไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม</li> </ul>          | <b>ช่องที่ 9</b><br><b>กลยุทธ์หดตัว (retrenchment)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ยื่นขอต่อศาลเพื่อฟ้องล้มละลายหรือขายทอดกิจการ</li> </ul> |

ความน่าสนใจในอุตสาหกรรมแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ คือ ความน่าสนใจมาก (High) ความน่าสนใจปานกลาง (Medium) ความน่าสนใจต่ำ (Low) ส่วนความแข็งแกร่งของธุรกิจเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งก็แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ แข็งแรงมาก (Strong) ปานกลาง (Medium) และอ่อน (Weak) เมื่อนามาพิจารณาประกอบกันจึงได้กลยุทธ์รวม 9 แบบ ดังนี้

**ช่องที่ 1 :** กลยุทธ์ขยายตัวสำหรับอุตสาหกรรมที่มีความน่าสนใจสูงและกิจการมีความแข็งแกร่งมากที่สุดเมื่อเทียบกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน กิจการควรใช้กลยุทธ์การขยายตัวในแนวตั้ง โดยทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิมและใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของกิจการมากที่สุด

**ช่องที่ 2 :** กลยุทธ์ขยายตัวในอุตสาหกรรมที่มีความน่าสนใจสูง แต่กิจการมีความเข้มแข็งปานกลางเมื่อเทียบกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน กิจการควรเลือกใช้กลยุทธ์ขยายตัวในแนวนอนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม

**ช่องที่ 3 :** กลยุทธ์หดตัว ในอุตสาหกรรมที่มีความน่าสนใจสูง แต่กิจการมีความแข็งแกร่งน้อยหรืออ่อนแอกว่ากิจการอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน กิจการควรเลือกใช้กลยุทธ์หดตัว โดยลดขนาดกิจการลงทำให้กิจการสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้

**ช่องที่ 4 :** กลยุทธ์คงตัว สำหรับอุตสาหกรรมที่น่าสนใจปานกลาง ถ้ากิจการมีความแข็งแกร่งมากที่สุดในอุตสาหกรรม ควรเลือกใช้กลยุทธ์คงตัว โดยไม่ลงทุนเพิ่มในการขยายกิจการ

**ช่องที่ 5 :** กลยุทธ์ขยายตัวและกลยุทธ์คงตัว สามารถแบ่งกลยุทธ์ได้ 2 ลักษณะคือ อุตสาหกรรมที่น่าสนใจปานกลางค่อนข้างสูงและกิจการมีความแข็งแกร่งปานกลางกิจการควรเลือกกลยุทธ์การขยายตัว แต่ถ้าอุตสาหกรรมที่น่าสนใจปานกลางค่อนข้างต่ำและกิจการมีความแข็งแกร่งปานกลาง กิจการควรเลือกใช้กลยุทธ์คงตัว

**ช่องที่ 6 :** กลยุทธ์หดตัว สำหรับกิจการที่ธุรกิจไม่มีความแข็งแกร่งหรือมีความอ่อนแอกว่าคู่แข่งในอุตสาหกรรมที่มีความน่าสนใจปานกลาง ธุรกิจควรเลือกใช้กลยุทธ์หดตัว

**ช่องที่ 7 :** กลยุทธ์ขยายตัว ธุรกิจที่มีความแข็งแกร่งมาก แต่ลักษณะอุตสาหกรรมมีความน่าสนใจต่ำ ควรเลือกใช้กลยุทธ์การขยายตัว ทำธุรกิจที่หลากหลายและเกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม

**ช่องที่ 8 :** กลยุทธ์ขยายตัว ถ้าอุตสาหกรรมน่าสนใจต่ำ และมีความแข็งแกร่งปานกลางเมื่อเทียบกับคู่แข่ง กิจการควรเลือกใช้กลยุทธ์ขยายตัว ไปทำธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม

**ช่องที่ 9 :** กลยุทธ์หดตัว สำหรับอุตสาหกรรมที่น่าสนใจต่ำ ธุรกิจไม่มีความแข็งแกร่งทัดเทียมกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน กิจการควรเลือกใช้กลยุทธ์หดตัวโดยการขายสินทรัพย์

# คำอธิบายเพิ่มเติมความสำคัญแกน

| ชื่อแกน                                                                  | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                           | ปัจจัยในการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                            | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร (แกนนอน)                   | ความพร้อมหรือขีดความสามารถ (capacity) ขององค์กรในการดำเนินการกิจนั้น ๆ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง/จุดอ่อน ที่ส่งผลต่อองค์กร                                                                                          | 1.1 การบริหารทรัพยากร (กระบวนการ เงิน บุคลากร)<br>1.2 องค์ความรู้เก่า/ ใหม่/ การเกิด Innovation<br>1.3 สิ่งอำนวยความสะดวก/ สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น กฎหมาย, เทคโนโลยี, คู่มือการปฏิบัติงาน<br>1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ตัวชี้วัด, อันดับสากล  | <b>3</b> = องค์กรมีความพร้อมในทุก ๆ ปัจจัย ส่งผลให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br><b>2</b> = องค์กรขาดแคลนในบางปัจจัย แต่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br><b>1</b> = องค์กรขาดแคลนในหลายปัจจัยที่ส่งผลให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวหรือไม่สามารถดำเนินการได้                                                                                                                                                                                                           |
| 2. ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ (แกนตั้ง) | ภารกิจนั้น ๆ มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ หรือสอดคล้องกับแนวทางการบริหารประเทศในปัจจุบัน และมีแนวโน้มในอนาคตว่าจะยังคงมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาประเทศต่อไป โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อประเทศ | 2.1 ความจำเป็น/ความสำคัญเร่งด่วนที่ต้องผลักดันให้เกิดขึ้น เช่น ความร่วมมือกับต่างประเทศ ข้อตกลง/ ข้อบังคับระดับสากล<br>2.2 ความสำคัญต่อการบริหารประเทศ<br>2.3 ความเชื่อมโยงต่อยุทธศาสตร์ประเทศ<br>2.4 ผลกระทบที่เกิดขึ้นถ้าหากขาดภารกิจนั้น ๆ | <b>3</b> = ภารกิจที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศอย่างมาก หากไม่ปฏิบัติจะส่งผลต่อเศรษฐกิจ ความเชื่อมั่น ความมั่นคง และภาพลักษณ์ของประเทศอย่างรุนแรง<br><b>2</b> = ภารกิจที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ จำเป็นที่รัฐจะต้องปฏิบัติต่อไป อันเนื่องจากการเป็นหน้าที่ของรัฐ<br><b>1</b> = ภารกิจที่มีความสำคัญหรือเป็นมีความสำคัญในลำดับรอง โดยสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาคส่วนอื่น หรือยุบเลิกภารกิจนั้นได้ เนื่องจากมีหน่วยงานอื่นสามารถดำเนินการได้คุ้มค่ากว่ารัฐ |

## ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

|                                                             |          | แข็งแกร่ง (3)                                                                                                                                                                                                                    | ปานกลาง (2)                                                                                                                                                                                                           | อ่อนแอ (1)                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ | สูง (3)  | <b>(3,3)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน และสามารถปรับตัวได้ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างทันที อีกทั้งภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก จำเป็นที่จะต้องดำเนินการกิจนี้ต่อไป</li> </ul> | <b>(2,3)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมบางด้านการดำเนินงานยังสามารถดำเนินต่อไปได้ แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก จึงต้องได้รับการสนับสนุนในปัจจัยที่คลาดแคลนในอนาคต</li> </ul> | <b>(1,3)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก จึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงอย่างเร่งด่วน มิเช่นนั้นจะส่งผลกระทบต่อประเทศ (อย่างรุนแรง)</li> </ul> |
|                                                             | กลาง (2) | <b>(3,2)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจะต้องดำเนินการต่อไป</li> </ul>                                                                                | <b>(2,2)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมบางด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจะต้องดำเนินการต่อไป</li> </ul>                                                                     | <b>(1,2)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจำเป็นต้องดำเนินการต่อ จึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงอย่างเร่งด่วน</li> </ul>                           |
|                                                             | ต่ำ (1)  | <b>(3,1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จึงสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาควิชาอื่นดำเนินการแทนได้ในทันทีเพื่อความคุ้มค่าของรัฐ</li> </ul>           | <b>(2,1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีความพร้อมบางด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จึงสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาควิชาอื่นดำเนินการแทนได้</li> </ul>                             | <b>(1,1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน (ยุบเลิก/ถ่ายโอนให้เอกชนหรือภาควิชาอื่น)</li> </ul>              |

- หมายเหตุ : 1. แกนตั้ง "ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ" หมายถึง ภารกิจนั้น ๆ แนวโน้มในอนาคตยังคงมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนพัฒนาประเทศอยู่หรือไม่ หรือความสำคัญจะลดลง โดยมีเทคโนโลยีหรือภารกิจแบบใหม่เข้ามาทดแทน (สามารถใช้ผลการวิเคราะห์แบบฟอร์ม 1.1 และ 1.2 ประกอบการพิจารณา)
2. แกนนอน "ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร" หมายถึง ความพร้อมหรือขีดความสามารถ (capacity) ขององค์กรในการดำเนินการกิจนั้น ๆ (สามารถใช้ผลการวิเคราะห์แบบฟอร์ม 1.3 ประกอบการพิจารณา)
3. การวิเคราะห์ Portfolio ของกระทรวง เกิดจากการวิเคราะห์ Portfolio ของแต่ละกรมรวมกัน
4. ขนาดของ bubble ในแต่ละช่อง แสดงถึงจำนวนอัตราค่าจ้างรวมของแต่ละภารกิจของแต่ละกรมที่ตกอยู่ในช่องเดียวกัน
5. ระดับคะแนนใน Cell = (ค่าในแกนนอน, ค่าในแกนตั้ง)

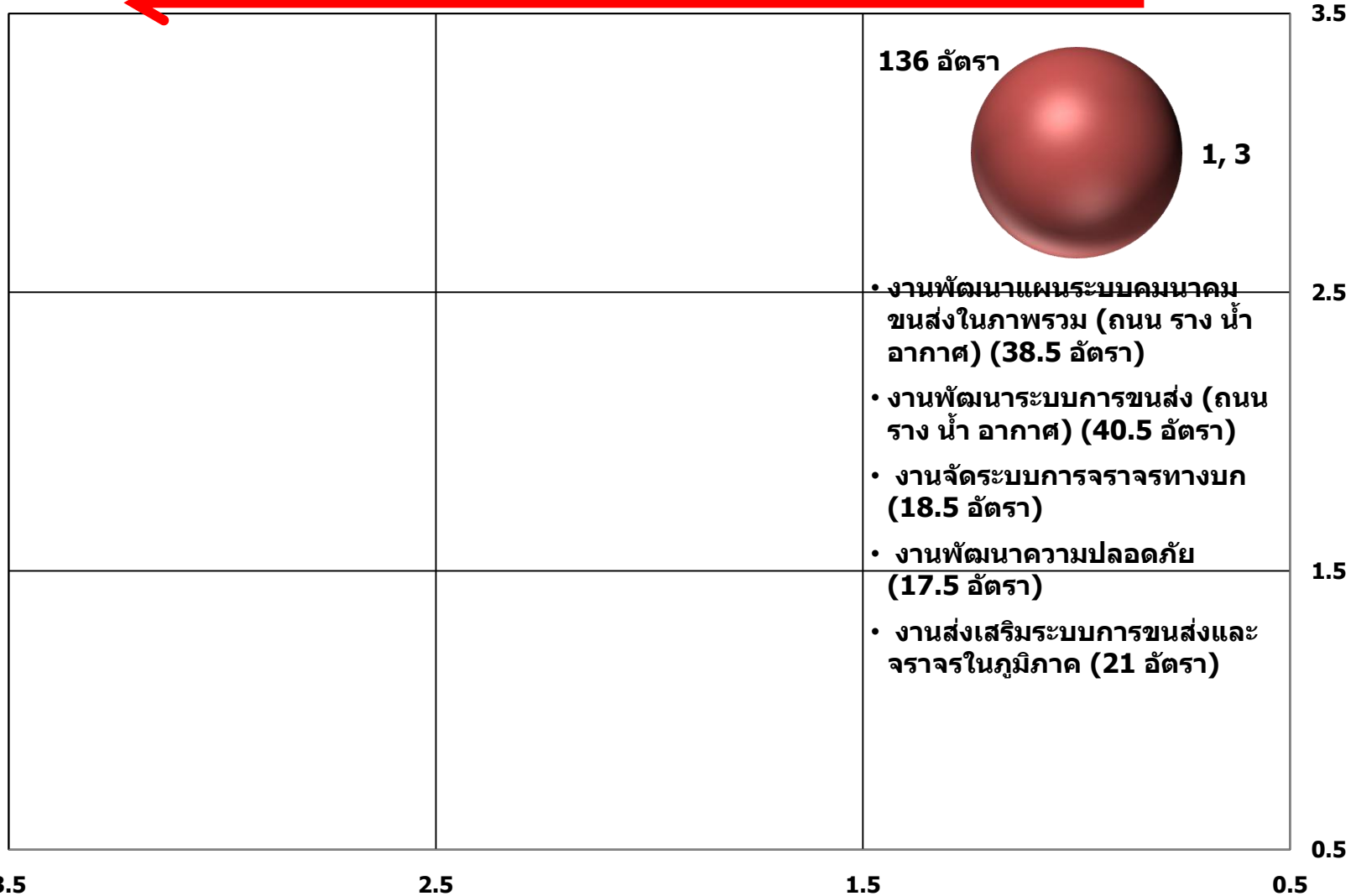
# แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

← แข็งแรง      ปานกลาง      อ่อนแอ →

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์  
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

↑ สูง  
↓ ต่ำ



## แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงคมนาคม (สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร)

**ภารกิจ 1** งานพัฒนาแผนระบบ  
คมนาคมขนส่งในภาพรวม  
(ถนน ราง น้ำ อากาศ)

- ➡ จัดตั้งกลุ่มงานวิเคราะห์ความร่วมมือกับต่างประเทศ
- ➡ จัดให้มีการประเมินระดับผลลัพธ์/ผลกระทบ โดยการประเมินผลหลังการดำเนินงาน (Post-Evaluation)
- ➡ ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
- ➡ พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

**ภารกิจ 2** งานพัฒนาระบบการ  
ขนส่ง (ถนน ราง น้ำ อากาศ)

- ➡ พัฒนาระบบงานพัฒนาพื้นที่ (TOD) เขิงรุก
- ➡ ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
- ➡ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ. ...
- ➡ จัดตั้งกองส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน เป็นการภายใน
- ➡ พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

**ภารกิจ 3 งานส่งเสริมระบบการ  
ขนส่งและจราจรในภูมิภาค**

➡ **ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็น  
ลักษณะ Partnership**

➡ **พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการ  
ปฏิบัติงานตามภารกิจ**

**ภารกิจ 4 งานจัดระบบ  
การจราจรทางบก**

➡ **นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการ  
จราจรทางบกฯ (Big data/Data Analytics )**

➡ **พัฒนางานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม**

➡ **ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็น  
ลักษณะ Partnership**

➡ **พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการ  
ปฏิบัติงานตามภารกิจ**

**ภารกิจ 5 งานพัฒนาความ  
ปลอดภัย**

-  พัฒนาให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
-  บูรณาการจัดทำแผนฯ และดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลข่าวสารด้านการขนส่งและระบบการจราจรอัจฉริยะในทุกมิติ
-  ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
-  พัฒนามูลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนข. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ประเภท * |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | C        | NC(TS) | NC(AS) |
| <b>ภารกิจ 1 งานพัฒนาแผนระบบคมนาคมขนส่งในภาพรวม (ถนน ราง น้ำ อากาศ)</b><br><b>1.1 งานแผนมหภาค</b><br>1.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและ/หรือแผนลงทุนด้านการขนส่งและจราจร<br>1.1.2 ศึกษา เสนอแนะนโยบาย และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแผนด้านการคมนาคมขนส่งในแต่ละระดับ รวมทั้งจัดทำประเด็น ข้อเสนอแนะด้านคมนาคมขนส่งฯ<br>1.1.3 การวิเคราะห์ทิศทาง และแนวโน้มการขนส่ง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งปรับและทบทวนแผนต่างๆ (Rolling Plan) นโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการขนส่ง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภายใต้กรอบระยะเวลาที่เหมาะสม<br>1.1.4 ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพการแข่งขันด้านการขนส่งภายในและระหว่างประเทศ และ ติดตามและประเมินผลกระทบจากข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมทั้งกำหนดท่าทีการเจรจาระหว่างประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งของประเทศ<br><b>1.2 งานติดตามและประเมินผล</b><br>1.2.1 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนหลัก แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการด้านการขนส่งและจราจร<br>1.2.2 จัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน รวมทั้งปรับปรุง/ทบทวนให้มีความเหมาะสม<br>1.2.3 พัฒนาระบบข้อมูล ระบบ และวิธีการติดตามประเมินผลแผนมหภาค แผนกลยุทธ์ สนข. รวมทั้งพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับจัดทำแผนกลยุทธ์ สนข.<br><b>1.3 งานโลจิสติกส์การขนส่ง</b><br>1.3.1 จัดทำแผนโลจิสติกส์ด้านการขนส่ง<br>1.3.2 บริหารยุทธศาสตร์โลจิสติกส์ในความรับผิดชอบของกระทรวง<br>1.3.3 ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ จัดทำ ประสาน และติดตามการพัฒนาระบบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ<br>1.3.4 ประสานงานกับส่วนราชการและภาคเอกชนในการบริหารระบบโลจิสติกส์<br>1.3.5 จัดทำกลยุทธ์ มาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมการขนส่ง | √        |        |        |

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนช. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ประเภท * |        |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | C        | NC(TS) | NC(AS) |
| <b>1.4 งานแผนลงทุน</b><br>1.4.1 ศึกษา ประเมิน วิเคราะห์ กลั่นกรอง และเสนอความเห็น ตลอดจนข้อเสนอเกี่ยวกับความเป็นไปได้ และความเหมาะสมของการลงทุนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม<br>1.4.2 ศึกษาและเสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงคมนาคม<br>1.4.3 ศึกษาและเสนอแนะการพัฒนารูปแบบการลงทุนในการพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งและการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน (public private partnership) และดำเนินการเกี่ยวกับงานภายใต้ พ.ร.บ.การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ.2556                                                                                                                                                                |          |        |        |
| <b>1.5 งานพัฒนาระบบราง</b><br>1.5.1 ศึกษาและเสนอรูปแบบแนวทางการพัฒนา รูปแบบการลงทุนและการบริหารจัดการโครงข่ายการขนส่งทางรางของประเทศ<br>1.5.2 กำกับและติดตามการดำเนินงานการพัฒนาการขนส่งทางรางและประสานการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาระบบราง<br>1.5.3 ศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับการขนส่งทางรางของประเทศ<br>1.5.4 เสนอแนะเพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทาง และมาตรการกำกับดูแล รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการให้บริการขนส่งทางรางให้มีระดับคุณภาพการให้บริการที่ดี มีประสิทธิภาพสะดวกและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้บริการ<br>1.5.5 ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ แผนงาน และแนวทางการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนงานขนส่งทางราง |          |        |        |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนช. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ประเภท* |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | C       | NC(TS) | NC(AS) |
| <b>ภารกิจ 2 งานพัฒนาระบบการขนส่ง (ถนน ราง น้ำ อากาศ)</b><br><b>2.1 งานเทคโนโลยีการขนส่ง</b><br>2.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ความเหมาะสมของเทคโนโลยีการขนส่ง ทั้งทางถนน ทางน้ำ และทางอากาศ<br>2.1.2 ศึกษา วิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการขนส่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดทำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีขนส่ง<br>2.1.3 เสนอแนะทางวิชาการด้านเทคโนโลยีการขนส่งแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>2.1.4 ประสาน และติดตามการปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรการ และนโยบายที่กำหนด<br><b>2.2 งานโครงข่ายและเชื่อมต่อการขนส่ง</b><br>2.2.1 ศึกษา และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งและจราจรให้มีความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ครบคลุมทุกรูปแบบ<br>2.2.2 ศึกษา และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเชื่อมต่อการเดินทางหลายรูปแบบ<br>2.2.3 ศึกษา และเสนอแนะรูปแบบการลงทุนการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งและจราจรที่เหมาะสม<br>2.2.4 ประสานการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด<br><b>2.3 งานขนส่งสาธารณะและสิ่งอำนวยความสะดวก</b><br>2.3.1 ศึกษาและเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการบริหารจัดการระบบขนส่งสาธารณะและสิ่งอำนวยความสะดวกในโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทุกรูปแบบ<br>2.3.2 ศึกษาและเสนอแนะการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับทุกเพศทุกวัย รวมทั้งคนพิการและผู้สูงอายุ ในโครงสร้างพื้นฐานของระบบขนส่งสาธารณะ<br>2.3.3 ศึกษา และเสนอแนะรูปแบบการลงทุนระบบขนส่งสาธารณะและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในโครงสร้างพื้นฐานของระบบขนส่งสาธารณะทุกประเภท ประสานการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด | √       |        |        |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนช. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ประเภท* |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>2.4 งานบริหารจัดการระบบตัวร่วม</b><br><b>2.4.1 งานพัฒนาและส่งเสริมระบบตัวร่วม</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และจัดทำนโยบาย แผนงาน/โครงการด้านระบบตัวร่วม</li> <li>2) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และจัดทำข้อมูลการพัฒนา ระบบ ตัวร่วม มาตรการ/มาตรฐาน โครงสร้างอัตราค่าโดยสารร่วม และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ รูปแบบโครงสร้างองค์กร การลงทุน การดำเนินงาน และการบริหารจัดการระบบตัวร่วม</li> <li>4) ประชาสัมพันธ์ ประสานและสนับสนุน การดำเนินงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ol> <b>2.4.2 งานบริหารและกำกับระบบตัวร่วม</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ศึกษา วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ การกำหนดแนวทาง การติดตาม ประเมินผล มาตรฐานด้าน ระบบตัวร่วม หน่วยงานบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบตัวร่วม การบริหารจัดการระบบตัวร่วม และการบูรณาการ การเชื่อมต่อระบบตัวร่วม</li> <li>2) ศึกษา วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ ต่อแนวทางการดำเนินการกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ ระบบตัวร่วมให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ผู้ประกอบการอื่น</li> <li>3) ศึกษา วิเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบตัวร่วม</li> <li>4) การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบตัวร่วม</li> </ol> | ✓       |         |         |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนช. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ประเภท* |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>2.5 งานส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน</b><br>2.5.1 ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย โครงการ มาตรการและจัดทำรายงานและแผน ตลอดจนการบริหารแผน เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบการขนส่งที่ยั่งยืน แก้ไขปัญหาผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมาตรการรองรับยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในภาคการขนส่งและจราจร รวมทั้งการประสานงานติดตามและประเมินผล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ<br>2.5.2 กำหนดท่าทีและเตรียมความพร้อมในการรองรับมาตรการและการเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับภาคคมนาคมขนส่ง รวมถึงการจัดทำสนธิสัญญาหรือพันธกรณีในด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศในภาคคมนาคมและขนส่งที่ต้องดำเนินการร่วมกันระหว่างประเทศ<br>2.5.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบการขนส่งที่ยั่งยืน<br>2.5.4 เสริมสร้างความรู้ด้านการขนส่งที่ยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การแก้ไขปัญหาด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากภาคการขนส่งและจราจร เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง | ✓       |         |         |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนข. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ประเภท* |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>ภารกิจ 3 งานส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค</b><br><b>3.1 งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การขนส่งและจราจรในภูมิภาค</b><br>3.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่ง และจราจรในภูมิภาค<br>3.1.2 พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งและจราจรในภูมิภาค<br>3.1.3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาค และ การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกจังหวัด<br>3.1.4 จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาค<br><b>3.2 งานพัฒนาและส่งเสริมการขนส่งและจราจร พื้นที่ 1 (ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)</b><br>3.2.1 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.2.2 ประสาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.2.3 ปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์วิชาการด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.2.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่<br><b>3.3 งานพัฒนาและส่งเสริมการขนส่งและจราจร พื้นที่ 2 (ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคตะวันออก)</b><br>3.3.1 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.3.2 ประสาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.3.3 ปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์วิชาการด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่<br>3.3.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาคเขตพื้นที่ | ✓       |         |         |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนข. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ประเภท* |         |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>ภารกิจ 4 งานจัดระบบการจราจรทางบก</b><br><b>4.1 งานนโยบายและแผนการจราจรทางบก</b><br>4.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท แผนบูรณาการ การจัดระบบการจราจรทางบก รวมทั้งเสนอแนะนโยบายให้สอดคล้องกับการพัฒนาเมืองและสิ่งแวดล้อม<br>4.1.2 วิเคราะห์ และกลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงาน โครงการ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบการจราจรทางบกด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการผังเมือง<br>4.1.3 จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ และการจัดการความรู้ด้านการจราจร<br>4.1.4 ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>4.1.5 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะการพัฒนาเทคโนโลยีที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนและจัดระบบการจราจรทางบก<br>4.1.6 ประสานการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน<br><b>4.2 งานพัฒนาระบบการจราจรทางบก</b><br>4.2.1 ศึกษา สืบค้น วิเคราะห์สภาพการจราจร เพื่อเสนอแนะแนวทาง แผนงาน และกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาจราจรและลดผลกระทบด้านการจราจร<br>4.2.2 ศึกษา เสนอแนะ และกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบการจราจรทางบก<br>4.2.3 วิเคราะห์ และกลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงาน โครงการและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบการจราจรทางบกด้านเทคนิค<br>4.2.4 ประสานการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน | ✓       |         |         |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนช. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ประเภท* |         |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>ภารกิจ 5 งานพัฒนาความปลอดภัย</b><br><b>5.1 งานแผนความปลอดภัยด้านการขนส่ง</b><br>5.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ นโยบาย และจัดทำแผนแม่บท แผนปฏิบัติการ ด้านการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย รวมทั้งประสานงาน ติดตาม และประเมินผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ<br>5.1.2 ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทาง เพื่อพัฒนาการกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี<br>5.1.3 การบริหารจัดการและตรวจสอบความปลอดภัยภาคคมนาคม เพื่อการป้องกัน แก้ไขปัญหาและสืบสวนอุบัติเหตุ<br>5.1.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรมหาชน ภาคธุรกิจเอกชน ทั้งภายในประเทศและองค์กรหน่วยงานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาและอบรมด้านความปลอดภัยในการขนส่งและจราจรให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง<br><b>5.2 งานแผนความมั่นคงด้านการขนส่ง</b><br>5.2.1 ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย เพื่อจัดทำรายงานและแผนงานในการสนับสนุน การฝึกซ้อม และบริหารแผนความมั่นคงด้านการขนส่งและจราจร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การเตรียมพร้อมแห่งชาติ และแนวทางปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินด้านคมนาคม ตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน เครือข่ายเพื่อติดตามและประเมินผลให้นำไปสู่การปฏิบัติ<br>5.2.2 เสนอแนะแนวทาง และมาตรการเร่งด่วน เพื่อป้องกัน เตรียมความพร้อมเผชิญเหตุและการฟื้นฟูสถานการณ์ ด้านความมั่นคงและการบรรเทาสาธารณภัยในระบบการขนส่งและจราจร<br>5.2.3 ส่งเสริม ให้คำปรึกษาและเผยแพร่ความรู้ด้านความมั่นคงและการบรรเทาสาธารณภัย ในภาคการขนส่งและจราจร เพื่อสร้างเครือข่ายให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ✓       |         |         |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนข. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ประเภท <sup>a</sup> |         |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | C                   | NC (TS) | NC (AS) |
| <b>ภารกิจ 6 งานเทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร</b><br><b>6.1 งานนโยบายและบริหารสารสนเทศ</b><br>6.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศการขนส่งและจราจร ด้านพัฒนาระบบการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ และด้านบูรณาการระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศภาครัฐ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน<br>6.1.2 จัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สนข.<br>6.1.3 ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐที่เหมาะสมกับการพัฒนาองค์กร สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)<br><b>6.2 งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ</b><br>6.1.1 จัดทำ ปรับปรุง บำรุงรักษา และบูรณาการฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งและจราจร และระบบบริหารจัดการองค์กร<br>6.1.2 เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการขนส่งและจราจร<br>6.1.3 จัดทำมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลและบูรณาการข้อมูลภาครัฐและข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (Department Operation Center : DOC )<br>6.1.4 พัฒนาและจัดทำมาตรฐานระบบแบบจำลองการขนส่งและจราจร และระบบการพัฒนาเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ<br><b>6.3 งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย</b><br>6.3.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ และระบบจัดเก็บข้อมูลภาครัฐ<br>6.3.2 ศึกษาและเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์<br>6.3.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์<br>6.3.4 พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย |                     | ✓       |         |

## 2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สนข. ในปัจจุบัน

### แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

| ภารกิจ                                         | ประเภท* |         |         |
|------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                | C       | NC (TS) | NC (AS) |
| ภารกิจ 7 งานบริหารทรัพยากรบุคคล                |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 8 งานบริหารงานคลัง                      |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 9 งานบริหารพัสดุ                        |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 10 งานประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร        |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 11 งานนิติการ                           |         | ✓       |         |
| ภารกิจ 12 งานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 13 งานบริหารงานทั่วไป                   |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 14 งานพัฒนาระบบบริหาร                   |         |         | ✓       |
| ภารกิจ 15 งานตรวจสอบภายใน                      |         |         | ✓       |

\* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                                                 | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ภารกิจ 1 งานพัฒนาแผนระบบคมนาคมขนส่งในภาพรวม (ถนน ราง น้ำ อากาศ)</b> |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.1 งานแผนมหภาค                                                        | Policy advisor | Policy advisor | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> จัดตั้งกลุ่มงานวิเคราะห์ความร่วมมือกับต่างประเทศเป็นกลุ่มงานใหม่ เพื่อเพิ่มความสำคัญในงานวิเคราะห์และเสนอแนะผลกระทบจากการเข้าร่วมกับต่างประเทศ และเพื่อให้ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้นโยบายบทบาทหน้าที่ของ คค. และหน่วยงาน/ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือฯ กับต่างประเทศ</li> <li><input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership</li> </ul> |
| 1.2 งานติดตามและประเมินผล                                              | Policy advisor | Policy advisor | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลผลลัพธ์และผลกระทบหลังการดำเนินงาน ตามนโยบาย/แผน/โครงการจ้างที่ปรึกษา ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งจัดทำรายงานการวิเคราะห์</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการติดตามประเมินผลผลลัพธ์และผลกระทบหลังการดำเนินงาน</li> </ul>                                                                                                                                                        |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาบุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                                                       | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                          |
| <b>ภารกิจ 1 งานพัฒนาแผนระบบคมนาคมขนส่งในภาพรวม (ถนน ราง น้ำ อากาศ) (ต่อ)</b> |                |                |                                                                                                                                                                          |
| 1.3 งานโลจิสติกส์การขนส่ง                                                    | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ |
| 1.4 งานแผนลงทุน                                                              | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                          |
| 1.5 งานพัฒนาระบบราง                                                          | Policy advisor | Policy advisor |                                                                                                                                                                          |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาบุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                                   | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ภารกิจ 2 งานพัฒนาระบบการขนส่ง (ถนน ราง น้ำ อากาศ)</b> |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2.1 งานเทคโนโลยีการขนส่ง                                 | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                 |
| 2.2 งานโครงข่ายและเชื่อมต่อการขนส่ง                      | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการพัฒนาพื้นที่ (TOD) เชิงรุก<br><input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ |
| 2.3 งานขนส่งสาธารณะและสิ่งอำนวยความสะดวก                 | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                 |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาบุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                               | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.4 งานบริหารจัดการระบบตัวร่วม       |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.4.1 งานพัฒนาและส่งเสริมระบบตัวร่วม | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.4.2 งานบริหารและกำกับระบบตัวร่วม   | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ. ... เสนอขอความเห็นชอบตามขั้นตอนการเสนอกฎหมายต่อไป<br><input type="checkbox"/> พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.5 งานส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน    | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> จัดตั้ง “กองส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน” เป็นการภายในเพื่อปรับปรุงภารกิจ พัฒนางาน และปรับปรุงระบบงานให้สามารถรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามยุทธศาสตร์ คค. 20 ปี ระยะที่ 1 และกรอบพันธกรณีระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกรอบพันธกรณีด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ขององค์การสหประชาชาติ ที่ สนช. เป็นเจ้าภาพหลัก<br><input type="checkbox"/> ขอเกลี้ยอัตรากำลังเพิ่มและพัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนานุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                                                                | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                       | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ภารกิจ 3 งานส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค</b>                              |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3.1 งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การขนส่งและจราจรในภูมิภาค                                | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ<br><input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี มาช่วยปรับปรุงจัดเก็บข้อมูลเพื่อสนับสนุนการติดตามผลในภูมิภาค |
| 3.2 งานพัฒนาและส่งเสริมการขนส่งและจราจร พื้นที่ 1 (ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ<br><input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี มาช่วยปรับปรุงจัดเก็บข้อมูลเพื่อสนับสนุนการติดตามผลในภูมิภาค |
| 3.3 งานพัฒนาและส่งเสริมการขนส่งและจราจร พื้นที่ 2 (ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคตะวันออก)     | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership<br><input type="checkbox"/> พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ<br><input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี มาช่วยปรับปรุงจัดเก็บข้อมูลเพื่อสนับสนุนการติดตามผลในภูมิภาค |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนานุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                  | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ภารกิจ 4 งานจัดระบบการจราจรทางบก</b> |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.4.1 งานนโยบายและแผนการจราจรทางบก      | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการจราจรทางบก (Big data/Data Analytics)<br><input type="checkbox"/> พัฒนางานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการจัดระบบการจราจรทางบก<br><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ |
| 2.4.2 งานพัฒนาระบบการจราจรทางบก         | Policy advisor | Policy advisor | <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการจราจรทางบก (Big data/Data Analytics)<br><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                                      |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาศักยภาพ (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                              | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>ภารกิจ 5 งานพัฒนาความปลอดภัย</b> |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5.1 งานแผนความปลอดภัยด้านการขนส่ง   | Policy advisor | Policy advisor | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี</li> <li><input type="checkbox"/> บูรณาการจัดทำแผนฯ และดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลข่าวสารด้านการขนส่งและระบบการจราจรอัจฉริยะในทุกมิติ</li> <li><input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในภาคคมนาคมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</li> </ul> |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาบุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                           | บทบาทภาครัฐ    |                | แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | (As-Is)        | (To-Be)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 5.2 งานแผนความมั่นคงด้านการขนส่ง | Policy advisor | Policy advisor | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในภาคคมนาคมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</li> </ul> |

#### แนวทางการพัฒนา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้

- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานในอนาคต ที่เกิดจาก Disruptive Technology และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ
- การพัฒนาบุคลากร (Human Development) เพื่อให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                        | เป้าหมายการปรับเปลี่ยน                                                                                                                                                                                                                                                         | ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภารกิจ 6 งานเทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร | <p>พัฒนาเป็น Data Center ด้านการขนส่งและจราจร เพื่อให้สำนัก/ กอง นำไปใช้ประโยชน์</p> <p>ทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น อย่างน้อยร้อยละ 10 ของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสนับสนุนที่ส่วนราชการมีในปีนั้น</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> พัฒนาให้มีการจัดทำ Data Transport demand ในระดับภาพรวมและรายสาขาการขนส่ง ทั้งในเส้นทางเดิมและเส้นทางใหม่</li> <li><input type="checkbox"/> พัฒนา Mobile Application ด้านการขนส่งและจราจร</li> <li><input type="checkbox"/> นำ Big Data มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนย้ายสินค้าของประเทศ ข้อมูลการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขต กทม. และปริมณฑล ข้อมูลพฤติกรรมการเดินทางส่วนบุคคล</li> <li><input type="checkbox"/> จัดฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล และ Big Data โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรให้พร้อมรับการทำงานในยุคดิจิทัล</li> </ul> |

เป้าหมายหลักการปฏิรูป : ปรับลดภารกิจ โดยใช้ระบบวิธีการทำงานใหม่

- **Technical Support** ไม่เพิ่มอัตราค่าจ้าง และให้ใช้รูปแบบวิธีการใหม่ เช่น **Outsource, Shared Services**
- **Administrative Support** ปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อเกษียณ ไปเป็นตำแหน่งภารกิจหลักให้ส่วนราชการเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของการปฏิรูป

## 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สนช.

### แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของ สนช.

| ภารกิจ                                             | เป้าหมายการปรับเปลี่ยน                                                                                                                                                                                                 | ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน (How to)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภารกิจ 7 งานบริหารทรัพยากรบุคคล                    | เสริมสร้างการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา<br>ทักษะบุคลากรให้มี<br>ความสามารถ มีความ<br>เชี่ยวชาญในสายงาน                                                                                                            | <input type="checkbox"/> จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน (( Career development path) และแผนพัฒนาบุคลากรราย<br>หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานและ<br>องค์ความรู้หลักในวิชาเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน และ<br>นำไปใช้ปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> จัดทำแผนเกลี่ยอัตรากำลังและปรับปรุงการกำหนด<br>ตำแหน่งให้เหมาะสม |
| ภารกิจ 8 งานบริหารงานคลัง                          | ทดแทนอัตราว่างจากการ<br>เกษียณอายุของ<br>ข้าราชการด้วยการจ้าง<br>งานรูปแบบอื่น อย่างน้อย<br>ร้อยละ 10 ของอัตราว่าง<br>จากผลการเกษียณอายุ<br>ของตำแหน่งประเภท<br>วิชาการในสายงาน<br>สนับสนุนที่ส่วนราชการมี<br>ในปีนั้น | <input type="checkbox"/> ปรับระบบการทำงานเชื่อมโยงผ่านระบบดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น<br><input type="checkbox"/> เสริมสร้างการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความ<br>รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                     |
| ภารกิจ 9 งานบริหารพัสดุ                            |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 10 งานประชาสัมพันธ์และการ<br>สื่อสาร        |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 11 งานนิติการ                               |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 12 งานช่วยอำนวยความสะดวกและ<br>ประสานราชการ |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 13 งานบริหารงานทั่วไป                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 14 งานพัฒนาระบบบริหาร                       |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ภารกิจ 15 งานตรวจสอบภายใน                          |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

เป้าหมายหลักการปฏิรูป : ปรับลดภารกิจ โดยใช้ระบบวิธีการทำงานใหม่

- **Technical Support** ไม่เพิ่มอัตรากำลัง และให้ใช้รูปแบบวิธีการใหม่ เช่น **Outsource, Shared Services**
- **Administrative Support** ปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อเกษียณ ไปเป็นตำแหน่งภารกิจหลักให้ส่วนราชการเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของการปฏิรูป

# แบบฟอร์ม 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง ที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต

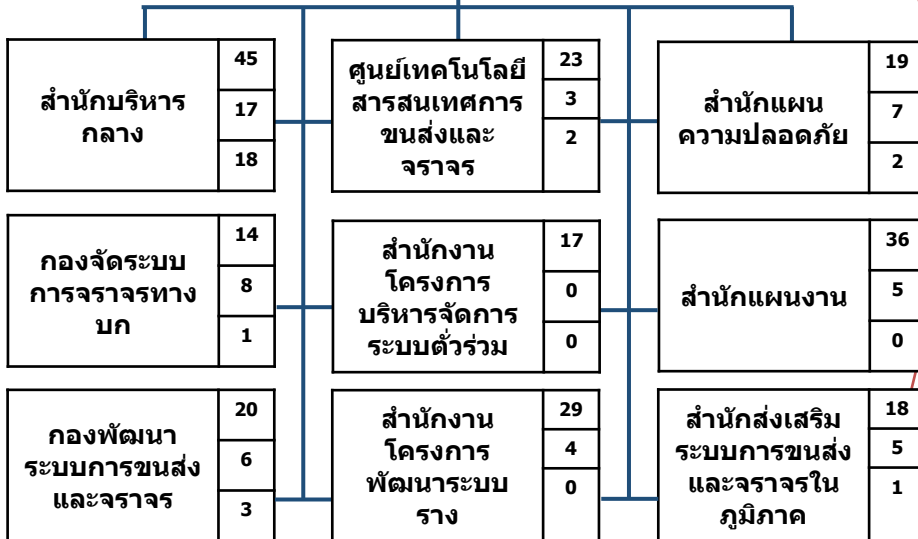
## ปัจจุบัน

สำนักงานนโยบายและแผน  
การขนส่งและจราจร  
(297 อัตรา)

4 สำนัก, 2 กอง, 1 ศูนย์,  
2 สำนักงานโครงการ, 2 กลุ่มขึ้นตรงฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน (4/0/0) ▪  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (6/1/0) ▪

| อัตรากำลัง    |     |
|---------------|-----|
| ข้าราชการ     | 235 |
| พนักงานราชการ | 56  |
| ลูกจ้างประจำ  | 27  |



รวมอัตรากำลังที่ขอเพิ่มเติมรองรับการจัดตั้งกรมการขนส่งทางราง 22 อัตรา

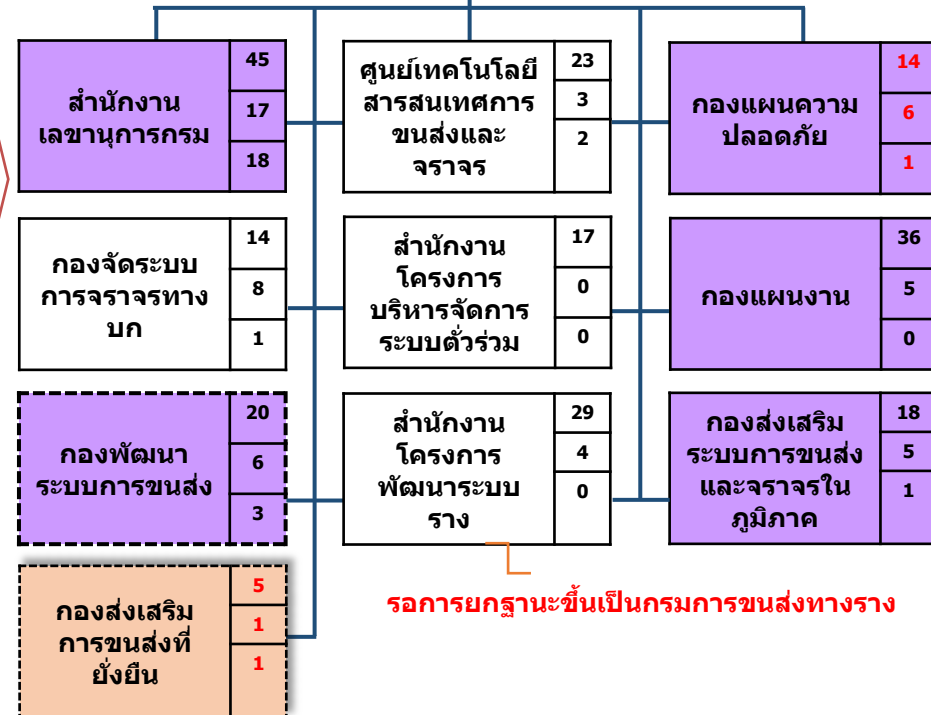
## ข้อเสนอ

สำนักงานนโยบายและแผน  
คมนาคม  
(297 อัตรา)

1 สำนักงาน, 6 กอง, 1 ศูนย์,  
2 สำนักงานโครงการ, 2 กลุ่มขึ้นตรงฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน (4/0/0) ▪  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (6/1/0) ▪

| อัตรากำลัง    |     |
|---------------|-----|
| ข้าราชการ     | 235 |
| พนักงานราชการ | 56  |
| ลูกจ้างประจำ  | 27  |



รอกการยกฐานะขึ้นเป็นกรมการขนส่งทางราง

หมายเหตุ :

☐ หน่วยงานตามกฎกระทรวงฯ 2558

หมายเหตุ :

☐ หน่วยงานตามกฎกระทรวงฯ 2558

☒ หน่วยงานที่ขอปรับปรุงชื่อ การกิจ  
อำนาจหน้าที่คงเดิม



หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน

# แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

- ภารกิจ 1 งานพัฒนาแผน** ➡ **จัดตั้งกลุ่มงานวิเคราะห์ความร่วมมือกับต่างประเทศ**
- ระบบคมนาคมขนส่งใน** ➡ **จัดให้มีการประเมินระดับผลลัพธ์/ผลกระทบ โดยการประเมินผลหลัง**
- ภาพรวม (ถนน ราง น้ำ**
- อากาศ)** ➡ **ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership**
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ**

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                                                                   | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|------------------------|
|                                                                                                                                                                                      | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |                        |
|                                                                                                                                                                                      | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |                        |
| <b>ด้านโครงสร้าง</b>                                                                                                                                                                 |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                        |
| 1) จัดตั้งกลุ่มงานวิเคราะห์ความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศเป็นกลุ่มงานใหม่ พร้อมกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ งาน/กิจกรรมและเป้าหมายล่วงหน้า                                              |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สผง.+<br>สบก.<br>+กพร. |
| <b>ด้านกระบวนการ</b>                                                                                                                                                                 |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                        |
| 2) จัดให้มีการประเมินระดับผลลัพธ์/ผลกระทบ โดยการประเมินผลหลังการดำเนินงาน (Post-Evaluation)                                                                                          |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สผง.                   |
| 3) ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership                                                                                                                      |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สผง.                   |
| <b>ด้านบุคลากร</b>                                                                                                                                                                   |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                        |
| 4) จัดฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้และการใช้เครื่องมือด้านการประเมินผลหลังการดำเนินงาน (Post-Evaluation) ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำเครื่องมือไปประเมินผลและปฏิบัติได้จริง |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สผง.+<br>สบก.          |

1. ให้ระบบประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ)ฯ
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประเมินที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

# แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

- ภารกิจ 2 งานพัฒนาระบบ  พัฒนาระบบงานพัฒนาพื้นที่ (TOD) เขิงรุก
- การขนส่ง (ถนน ราง น้ำ อากาศ)  ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
-  ผลักดันร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ. ...
-  จัดตั้งกองส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน เป็นการภายใน
-  พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                  | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|---------------------|
|                                                                                                                                     | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |                     |
|                                                                                                                                     | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |                     |
| ด้านโครงสร้าง                                                                                                                       |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                     |
| 1) จัดตั้งกองส่งเสริมการขนส่งที่ยั่งยืน เป็นการภายใน                                                                                |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สพป.+สบก.<br>+ กพร. |
| ด้านกระบวนการ                                                                                                                       |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                     |
| 2) พัฒนาระบบงานพัฒนาพื้นที่ (TOD) โดยรอบจุดเปลี่ยนถ่ายการเดินทาง (Hub)/สถานีขนส่งมวลชนขนาดใหญ่หลายรูปแบบ (บก/น้ำ/ราง/อากาศ) เขิงรุก |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กพข.                |
| 3) ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership                                                                     |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กพข.                |
| ด้านกฎหมาย                                                                                                                          |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                     |
| 4) ผลักดันการเสนอร่างพระราชบัญญัติการบริหารจัดการระบบตัวร่วม พ.ศ. .... และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัับระบบตัวร่วม                 |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สตร.                |
| ด้านบุคลากร                                                                                                                         |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                     |
| 5) จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ โดยรอบจุดเปลี่ยนถ่ายการเดินทาง (Hub)/สถานีขนส่งมวลชนขนาดใหญ่หลายรูปแบบ   |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กพข.                |

## แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

ภารกิจ 3 งานส่งเสริมระบบการ  
ขนส่งและจราจรในภูมิภาค

➡ ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็น  
ลักษณะ Partnership

➡ พัฒนามูลฐานให้มีความเชี่ยวชาญในการ  
ปฏิบัติงานตามภารกิจ

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                      | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|------|
|                                                                                                                                         | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |      |
|                                                                                                                                         | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |      |
| ด้านกระบวนการ                                                                                                                           |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 1) ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership                                                                         |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สสภ. |
| ด้านบุคลากร                                                                                                                             |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 2) จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานหลักสูตรเกี่ยวกับการบูรณาการแผนนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค สู่การปฏิบัติ |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สสภ. |

1. ให้ระบบประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ)ฯ
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประเมินที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

# แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

## ภารกิจ 4 งานจัดระบบ การจราจรทางบก

- ➡ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการจราจรทางบกฯ (Big data/Data Analytics )
- ➡ พัฒนางานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ➡ ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
- ➡ พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                                                   | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|------|
|                                                                                                                                                                      | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |      |
|                                                                                                                                                                      | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |      |
| ด้านกระบวนการ                                                                                                                                                        |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 1) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการจราจร การวิเคราะห์ปริมาณการจราจร ความต้องการเดินทาง ความเร็วบนถนนสายหลัก จุดปัญหาจราจรต่างๆ (Big data/Data Analytics ) |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กจร. |
| 2) พัฒนางานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการจัดระบบการจราจรทางบก                                                                                                          |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กจร. |
| ด้านบุคลากร                                                                                                                                                          |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 3) พัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญด้าน Traffic Management และการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้งาน                                                           |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | กจร. |

1. ให้ระบบประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ)ฯ
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประเมินที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

# แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

- ภารกิจ 5 งานพัฒนาความปลอดภัย**
- ➡ พัฒนาให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
  - ➡ บูรณาการจัดทำแผนฯ และดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลข่าวสารด้านการขนส่งและระบบการจราจรอัจฉริยะในทุกมิติ
  - ➡ ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership
  - ➡ พัฒนานุเคราะห์ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                            | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|------|
|                                                                                                                               | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |      |
|                                                                                                                               | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |      |
| ด้านกระบวนการ                                                                                                                 |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 1) พัฒนาให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี                                                              |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สพป. |
| 2) บูรณาการจัดทำแผนฯ และดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลข่าวสารด้านการขนส่งและระบบการจราจรอัจฉริยะในทุกมิติ |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สพป. |
| 3) ปรับปรุงกระบวนการในการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นลักษณะ Partnership                                                               |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สพป. |
| 4) พัฒนานุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ                                                                     |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สพป. |

1. ให้ระบบประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ)ฯ
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประชุมที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

## แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564)

- ภารกิจรอง : งานเทคโนโลยี ➡ พัฒนาการจัดทำ Data Transport demand ให้ครอบคลุม
- สารสนเทศการขนส่งและ ➡ พัฒนา Mobile Application ด้านการขนส่งและจราจร
- จราจร ➡ นำ Big Data มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนย้ายสินค้า
- ➡ การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะ
- ➡ จัดฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล และ Big Data

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                                                                     | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|------|
|                                                                                                                                                                                        | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |      |
|                                                                                                                                                                                        | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |      |
| ด้านกระบวนการ                                                                                                                                                                          |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 1) พัฒนาจัดทำข้อมูลการเดินทาง ข้อมูลการขนส่งและจราจรของประเทศ และปรับปรุงแบบจำลองการขนส่งและจราจรระดับกรุงเทพฯและปริมณฑล และแบบจำลองระดับประเทศ                                        |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | ศทท. |
| 2) พัฒนา Mobile Application ด้านการขนส่งและจราจร                                                                                                                                       |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | ศทท. |
| 3) นำ Big Data มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนย้ายสินค้าของประเทศ ข้อมูลการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขต กทม. และปริมณฑล ข้อมูลพฤติกรรมการเดินทางส่วนบุคคล                           |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | ศทท. |
| ด้านบุคลากร                                                                                                                                                                            |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |      |
| 4) จัดฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล และ Big Data โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรให้พร้อมรับการทำงานในยุคดิจิทัล |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | ศทท. |

เป้าหมายหลักการปฏิรูป : ปรับลดภารกิจ โดยใช้ระบบวิธีการทำงานใหม่

- Technical Support ไม่เพิ่มอัตราค่าจ้าง และให้ใช้รูปแบบวิธีการใหม่ เช่น Outsource, Shared Services
- Administrative Support ปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อเกษียณ ไปเป็นตำแหน่งภารกิจหลักให้ส่วนราชการเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของการปฏิรูป

# แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

ภารกิจรอง : งานพัฒนา  จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน แผนพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายและบุคลากรรายหน่วยงาน และนำไปใช้ปฏิบัติ

แผนการขนส่งและจราจร  จัดทำแผนเกลี่ยอัตรากำลังและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม

| ประเด็นการปรับปรุง                                                                                                                                                                                          | สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    | หมายเหตุ |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                             | 2562                                                    |    |    |    | 2563 |    |    |    | 2564 |    |    |    |          |                      |
|                                                                                                                                                                                                             | Q1                                                      | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |          |                      |
| ด้านบุคลากร                                                                                                                                                                                                 |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          |                      |
| 1) จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน (( Career development path) และแผนพัฒนาบุคลากรรายหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานและองค์ความรู้หลักในวิชาเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน และนำไปใช้ปฏิบัติ |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สบก. ร่วมกับทุกหน่วย |
| 2) จัดทำแผนเกลี่ยอัตรากำลังและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม                                                                                                                                             |                                                         |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |    |          | สบก. ร่วมกับทุกหน่วย |

เป้าหมายหลักการปฏิรูป : ปรับลดภารกิจ โดยใช้ระบบวิธีการทำงานใหม่

- **Technical Support** ไม่เพิ่มอัตรากำลัง และให้ใช้รูปแบบวิธีการใหม่ เช่น **Outsource, Shared Services**
- **Administrative Support** ปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อเกษียณ ไปเป็นตำแหน่งภารกิจหลักให้ส่วนราชการเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของการปฏิรูป

### วิสัยทัศน์

(พ.ศ. 2560-2564) :

**องค์กรนำในการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรของประเทศ**

### พันธกิจ

1. เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนพัฒนาระบบขนส่งและจราจร

2. ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการขนส่งและจราจร

3. ส่งเสริมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่งและจราจร

4. จัดทำ พัฒนา เผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศการจัดการ องค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจร

5. ขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และแผน เพื่อให้เกิดผลในการปฏิบัติ

### อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สนข. พ.ศ. 2558

สนข. มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่งของประเทศ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท แผนการลงทุนด้านการขนส่งและจราจรในระดับประเทศ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

2. ศึกษา เสนอแนะนโยบายและกำหนดมาตรการ มาตรฐาน ด้านการจัดระบบการจราจรทางบกให้สอดคล้องกับแผนหลักด้านการขนส่งและจราจร วิเคราะห์กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานและโครงการจัดระบบการจราจรทางบกเสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานด้านการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่ง

4. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อจัดทำรายงานและแนวโน้มของการขนส่งและจราจรทั้งในด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศของการขนส่งและจราจร รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

มุ่งเน้นการจัดทำนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือด้านการขนส่งและจราจร

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร

# ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

## ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                             | เป้าประสงค์                                                                                                                                              | กลยุทธ์                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b><br>มุ่งเน้นการจัดทำนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน | 1.1 มีนโยบายและแผนที่ส่งเสริมการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรให้มีประสิทธิภาพและมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น (Transport Efficiency)                     | 1.1 ส่งเสริมการศึกษาวิจัย การพัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน                                                                                     |
|                                                                                                                               | 1.2 มีนโยบายและแผนที่ส่งเสริมการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรที่ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม (Inclusive Transport)                         | 1.2 ส่งเสริมการจัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งและจราจรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Transport Efficiency) |
|                                                                                                                               | 1.3 มีนโยบายและแผนที่ส่งเสริมการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green & Safe Transport)                                       | 1.3 ส่งเสริมการจัดทำนโยบายและแผนพัฒนาระดับการขนส่งให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม (Inclusive Transport)                 |
|                                                                                                                               | 1.4 นโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรที่ สนข. เสนอได้รับความเห็นชอบจาก คค./ คจร. และ คค./ คจร. มอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ เกิดผลเป็นรูปธรรม | 1.4 ส่งเสริมการจัดทำนโยบายและแผนสนับสนุนการคมนาคมขนส่งที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green and Safe Transport)                         |
|                                                                                                                               | 1.5 ติดตามผลลัพธ์ของนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรของ สนข.                                                                                             | 1.5 ติดตามผลลัพธ์ของนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรของ สนข.                                                                                 |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b><br>ส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือด้านการขนส่งและจราจร                                 | 2.1 เชื่อมโยงความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดทำและดำเนินการตามนโยบายและแผนของ สนข.                                                                          | 2.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)                                                         |
|                                                                                                                               | 2.2 ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น ต่อนโยบายและแผนของ สนข.                                                                |                                                                                                                                              |
|                                                                                                                               | 2.3 ทุกภาคส่วนรับรู้และเข้าใจนโยบายและแผนของ สนข.                                                                                                        | 2.2 สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                    |
|                                                                                                                               | 2.4 สนข. มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ                                                                                                                      |                                                                                                                                              |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b><br>พัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร                                                              | 3.1 บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานภารกิจ                                                                                     | 3.1 พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร                                                                                                   |
|                                                                                                                               | 3.2 ฐานข้อมูล สารสนเทศ เทคโนโลยี ด้านการขนส่งและจราจร สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกสนข.                                      | 3.2 ส่งเสริมและพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศ                                                                                               |
|                                                                                                                               | 3.3 สนข. มีกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรของ สนข.                                                              | 3.3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรของ สนข. อย่างเป็นระบบ                                                  |
|                                                                                                                               | 3.4 สนข. มีกระบวนการจัดทำนโยบายและแผนที่มีความมาตรฐาน                                                                                                    | 3.4 ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน                                                                                              |

# ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก งบประมาณ

ล้านบาท



- ❖ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2558
- ❖ พระราชบัญญัติคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก พ.ศ. 2521 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535
- ❖ พระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2556

# ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

## โครงสร้างและอัตรากำลัง

งบประมาณ :  
501,337,000 บาท (ปีงบประมาณ 2561)

4 สำนัก, 2 กอง, 1 ศูนย์,  
2 สำนักงานโครงการ, 2 กลุ่มขึ้นตรงฯ

### สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (318 อัตรา)

| อัตรากำลัง    |     |
|---------------|-----|
| ข้าราชการ     | 235 |
| พนักงานราชการ | 56  |
| ลูกจ้างประจำ  | 27  |

ผอ.สนข. (นักบริหาร สูง) (1/0/0) ▪  
รอง ผอ.สนข. (นักบริหาร ต้น) (2/0/0) ▪  
ผู้ทรงคุณวุฒิ (นวช.ขส.ทว.) (1/0/0) ▪

▪ กลุ่มตรวจสอบภายใน (4/0/0)  
▪ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (6/1/0)



# ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

## อัตรากำลัง

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561

- ข้าราชการ            กรอบ    235 อัตรา
- ลูกจ้างประจำ        กรอบ    56 อัตรา
- พนักงานราชการ    กรอบ    27 อัตรา
- รวม        318 ราย**

| ประเภทตำแหน่ง         | จำนวน      |
|-----------------------|------------|
| บริหาร                | 3          |
| อำนวยการ              | 9          |
| วิชาการ (ทว. 1 ชข. 3) | 196        |
| ทั่วไป                | 27         |
| <b>รวม</b>            | <b>235</b> |

ประเภทวิชาการ 196 ราย

| ชื่อตำแหน่ง              | จำนวน |
|--------------------------|-------|
| นักวิชาการขนส่ง          | 7     |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | 118   |
| นักทรัพยากรบุคคล         | 8     |
| นิติกร                   | 5     |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์    | 8     |
| นักวิชาการเงินและบัญชี   | 8     |
| วิศวกรโยธา               | 13    |
| วิศวกรไฟฟ้า              | 3     |
| วิศวกรเครื่องกล          | 1     |
| วิศวกร                   | 2     |
| นักวิชาการพัสดุ          | 6     |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน   | 4     |
| นักจัดการงานทั่วไป       | 8     |
| นักประชาสัมพันธ์         | 5     |

ประเภททั่วไป 27 ราย

| ชื่อตำแหน่ง       | จำนวน |
|-------------------|-------|
| นายช่างเขียนแบบ   | 2     |
| เจ้าพนักงานพัสดุ  | 2     |
| เจ้าพนักงานสถิติ  | 2     |
| เจ้าพนักงานธุรการ | 21    |





# ความก้าวหน้าการดำเนินการจัดตั้ง กรมการขนส่งทางราง

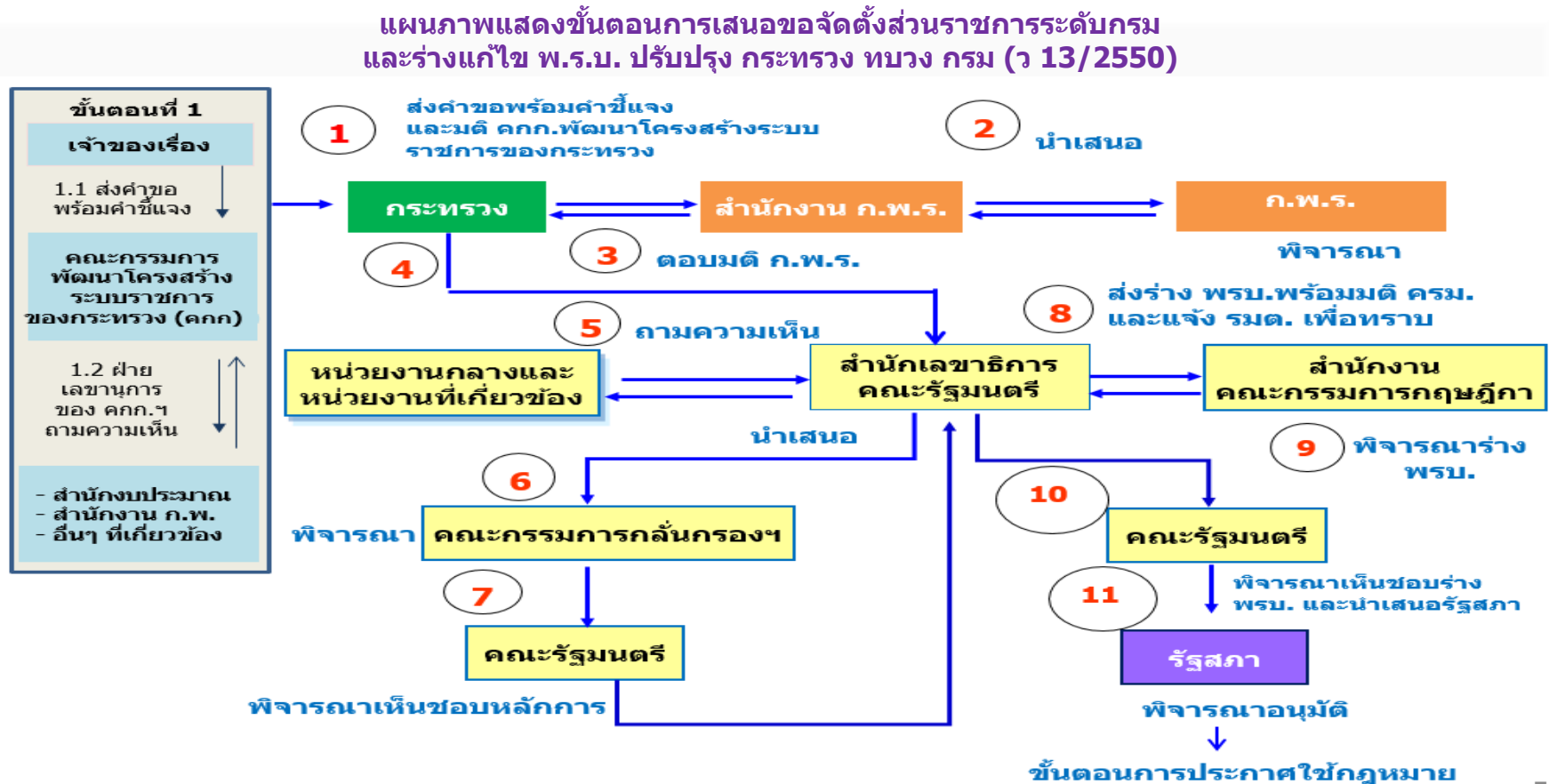


## คณะรัฐมนตรีมีมติ 27 ธันวาคม 2559

1. เห็นชอบการจัดตั้งกรมการขนส่งทางราง โดยยกฐานะสำนักงานโครงการพัฒนาระบบราง ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม ขึ้นเป็นกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอ
2. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. .... รวม 2 ฉบับ ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของสำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป
3. รับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. .... และรับทราบแผนการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดตั้งกรมการขนส่งทางราง ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอ
4. สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างของกรมการขนส่งทางราง ให้กระทรวงคมนาคมปรับเกลี้ยอัตราค่าจ้างภายในกระทรวงคมนาคมก่อน หากไม่เพียงพอให้ขอบรรจุอัตราค่าจ้างเพิ่มเติม โดยให้เสนอแผนบรรจุอัตราค่าจ้างดังกล่าวเพิ่มเติมตามกรอบระยะเวลาต่อไป
5. มอบหมายให้กระทรวงคมนาคมเร่งรัดการออกกฎหมายลำดับรองเมื่อร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับแล้ว เพื่อรองรับการดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว รวมทั้งเร่งดำเนินการจัดตั้งบริษัทใหม่รวม ๓ บริษัท โดยเร็ว ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และให้รับข้อสังเกตของสำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

**ความก้าวหน้าการดำเนินการจัดตั้งกรมการขนส่งทางราง**

- การดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน (12 กุมภาพันธ์ 2561) อยู่ใน ลำดับที่ 8 ซึ่ง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้พิจารณาร่าง พ.ร.บ. 2 ฉบับ ดังกล่าว โดย กระทรวงคมนาคม และ สนช. ได้เข้าร่วมการประชุมชี้แจง ร่วมกับคณะกรรมการกฤษฎีกา รวมแล้ว 58 ครั้ง
- สำหรับการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าว ได้มีการเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมตอบข้อซักถาม ซึ่ง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร รฟท. รฟม. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด และ บริษัท ระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ จำกัด



THANK YOU

